

Soziale Verantwortung

Erklärung von Lydall zur sozialen Unternehmensverantwortung

Lydall strebt danach, durch nachhaltige Bemühung um Exzellenz, Innovation und Leistung ein verantwortungsbewusstes Unternehmen und Partner der Gesellschaft zu sein. Im Rahmen unserer Bemühungen, dieses Ideal zu verkörpern, haben wir uns einem sicheren Betrieb, dem Schutz unserer Arbeitskräfte und der Umwelt sowie einem verantwortungsbewussten und ethischen Umgang mit Teilhabern, Mitarbeitern, Gemeinden und Interessenvertretern verpflichtet. Das Gleiche erwarten wir von unserer Lieferkette.

Die folgenden Richtlinien beschreiben unsere Mindestexpectungen für Geschäftsethik, Umweltschutzmaßnahmen, Arbeitsbedingungen und Menschenrechte für uns selbst und für unsere Zulieferer und Untervertragsnehmer. Wir erwarten, dass Zulieferer diese Standards aufrechterhalten und sie in ihrer eigenen Lieferkette durchsetzen. Zulieferer, die diese grundsätzlichen Prinzipien nicht erfüllen, werden wir ersetzen.

Geschäftsethik

Ehrlichkeit und Integrität sind bei Lydall Leitprinzipien. Sie umfassen zumindest die Einhaltung örtlicher Gesetze, insbesondere im Bezug auf:

- Antikorruption
- Wettbewerbswidrige Geschäftspraktiken
- Richtlinien gegen Bestechung
- Schutz von geistigem Eigentum
- Respekt vor Unternehmens- und personenbezogenen Daten
- Exportkontrollen
- Interessenkonflikte
- Insider-Handel

Umweltstandards

Weltweit bemühen wir uns darum, die Umwelt zu schützen, die Effizienz unserer Produkte zu maximieren und Abfälle, Emissionen, Energieverbrauch sowie die Verwendung bedenklicher Stoffe zu reduzieren. Wir bemühen uns um die Einhaltung aller geltenden Umweltgesetze und -vorschriften und verwalten unsere Betriebsabläufe, um negative Folgen für die Umwelt zu minimieren. Von allen unseren Mitarbeitern erwarten wir, dass sie bei der Wahrnehmung ihrer Aufgaben umweltverträglich vorgehen.

Wir erwarten effektiven Umweltschutz in unserer gesamten Lieferkette, um die Umweltbelastung unserer Produkte in ihrem Lebenszyklus zu reduzieren. Alle in der Lieferkette hergestellten Produkte und die dabei verwendeten Stoffe und Substanzen müssen die Umweltstandards für Planung, Entwicklung, Vertrieb, Verwendung, Entsorgung bzw. Recycling erfüllen. Dazu gehört:

** Bezugnahmen auf „Lydall“ oder „das Unternehmen“ beziehen sich auf Lydall, Inc. und alle seine Tochtergesellschaften weltweit.*

- Reduzieren des Strom- und Wasserverbrauchs
- Reduzieren der Treibhausgasemissionen
- Gesteigerte Nutzung von erneuerbaren Rohmaterialien und Energien
- Verbesserung von Abfallmanagement, Recycling und Wiederverwendung
- Mitarbeiterschulung

Arbeitsbedingungen und Menschenrechte

Lydall hat sich der fairen und gerechten Behandlung unserer Mitarbeiter verpflichtet. Daher widmen wir den gesetzlichen Vorschriften zum Schutz von Mitarbeitern besondere Aufmerksamkeit und haben besondere Unternehmensrichtlinien und -verfahren zu Chancengleichheit bei der Beschäftigung, Belästigung am Arbeitsplatz, Drogenmissbrauch, Freistellung, Gewalt am Arbeitsplatz und Schutz vor Vergeltungsmaßnahmen eingerichtet. Wir erwarten von unseren Zulieferern, dass sie diese Werte teilen, ihren Mitarbeitern günstige Arbeitsbedingungen ermöglichen und in folgenden Bereichen die grundsätzlichen Menschenrechte achten:

- *Kinder- und Jugendarbeit* – Der Einsatz von Kinderarbeit wird nicht toleriert und Zulieferer müssen sicherstellen, dass das Alter von Mitarbeitern den örtlichen Arbeitsgesetzen entspricht.
- *Zwangsarbeit (Menschenhandel)* – Lydall nutzt keine Form der Zwangsarbeit und toleriert sie auch bei Zulieferern nicht. Lydall ist nicht in Menschenhandel involviert und erwartet von seinen Zulieferern, dass sie diesen Standard ebenfalls erfüllen.
- *Vereinigungsfreiheit* – Mitarbeiter sollen dazu ermutigt werden, offen mit der Geschäftsleitung über die Arbeitsbedingungen zu sprechen, ohne Vergeltung, Einschüchterung oder Belästigung befürchten zu müssen. Im Rahmen örtlicher Gesetze haben Mitarbeiter das Recht auf Vereinigung, auf den Beitritt zu Gewerkschaften, auf Mitbestimmung und auf den Beitritt zu Arbeitnehmervereinigungen.
- *Gesundheit und Sicherheit* – Lydall hat sich verpflichtet, Mitarbeitern einen Arbeitsplatz zur Verfügung zu stellen, der die geltenden Standards für Sicherheit und Arbeitsschutz erfüllt oder übertrifft, frei von Sicherheits- oder Gesundheitsgefahren ist und die verletzungsfreie Arbeitskultur fördert, nach der wir streben. Lydall erwartet dies ebenfalls von seinen Zulieferern.
- *Belästigung und Diskriminierung* – Lydall stellt seinen Mitarbeitern einen Arbeitsplatz zur Verfügung, der frei von Diskriminierung, Belästigung oder dem Arbeitsklima abträglichem persönlichen Verhalten ist. Lydall erwartet dies ebenfalls von seinen Zulieferern.

Corporate Citizenship / Engagement für das Wohl der Gemeinschaft

Lydall hat sich verpflichtet, ein vorbildliches Mitglied der Gesellschaft sein. Mitarbeiter nehmen im Laufe des Jahres an verschiedenen Aktivitäten teil, um auf Wohltätigkeitsorganisationen, gemeinnützige Zwecke und Personen aufmerksam zu machen und Gelder und Spenden für sie zu sammeln. So tun wir in den Gemeinschaften, in den wir leben und arbeiten, etwas Gutes.

* Bezugnahmen auf „Lydall“ oder „das Unternehmen“ beziehen sich auf Lydall, Inc. und alle seine Tochtergesellschaften weltweit.

Sollten Sie Fragen zu den Richtlinien und der Verpflichtung von Lydall bezüglich sozialer Verantwortung haben, wenden Sie sich bitte an:

Lydall, Inc.
One Colonial Road
Manchester, CT 06042 (USA)
Attn: Legal Department
– ODER –
info@lydall.com