

Maatschappelijke verantwoordelijkheid

Verklaring van Lydall betreffende maatschappelijk verantwoord ondernemen

Bij Lydall streven we ernaar een verantwoordelijke onderneming en maatschappelijke partner te zijn door op duurzame wijze uitmuntende en innovatieve prestaties te bereiken. Als onderdeel van onze inspanningen om dit ideaal vorm te geven, zetten we ons in voor een veilige bedrijfsvoering, bescherming van onze werknemers en het milieu, en een verantwoordelijke en ethische omgang met onze aandeelhouders, medewerkers, gemeenschappen en belangrijke betrokkenen. We verwachten hetzelfde van onze toeleveringsketen.

De volgende richtlijnen beschrijven onze minimale verwachtingen op het gebied van bedrijfsethiek, goed milieubeheer, arbeidsomstandigheden en mensenrechten voor onszelf en voor onze leveranciers en onderaannemers. We verwachten dat leveranciers zich aan deze normen houden en ze doorgeven in hun toeleveringsketen. Leveranciers die zich niet aan deze basisprincipes houden, zullen worden vervangen.

Bedrijfsethiek

Eerlijkheid en integriteit zijn leidende principes bij Lydall. Dit omvat in ieder geval bedrijfsvoering in overeenstemming met plaatselijke wetgeving, waaronder wetten die betrekking hebben op:

- Anti-corruptie
- Concurrentiebeperkende bedrijfspraktijken
- Anti-omkoping
- Bescherming van intellectuele eigendommen
- Respect voor bedrijfs- en persoonsgegevens
- Exportcontroles
- Belangenverstrengeling
- Handel met voorkennis

Milieunormen

Voor onze wereldwijde gemeenschappen zetten wij ons in voor bescherming van het milieu, een optimale efficiëntie van onze producten, en vermindering van afval, uitstoot, energieverbruik en het gebruik van risicovolle materialen. We streven ernaar te handelen in overeenstemming met alle toepasselijke milieuwetten en -voorschriften, en beheren onze bedrijfsvoering om eventuele negatieve invloeden op het milieu zoveel mogelijk te beperken. We verwachten van al onze medewerkers dat ze bij de uitoefening van hun taken milieuvriendelijke praktijken toepassen.

We verwachten effectief milieubeheer in onze gehele toeleveringsketen om de ecologische voetafdruk van onze producten tijdens hun levensduur te beperken. Alle producten die in de toeleveringsketen worden geproduceerd en de toegepaste materialen en stoffen die in het proces worden gebruikt, moeten voldoen aan de milieunormen op het gebied van ontwerp, ontwikkeling, distributie, gebruik, verwijdering of recycling. Onder deze aanpak rekenen we:

- Vermindering van energie- en waterverbruik

- Vermindering van uitstoot van broeikasgassen
- Toenemend gebruik van duurzame grondstoffen en energiebronnen
- Verbetering van correct afvalbeheer, recycling en nuttig hergebruik
- Training van medewerkers

Arbeidsomstandigheden en mensenrechten

Lydall zet zich in voor eerlijke en rechtvaardige behandeling van onze medewerkers. Daarom besteden we veel aandacht besteden aan alle wettelijke verplichtingen ter bescherming van medewerkers en hebben we specifieke bedrijfsbeleidslijnen en -procedures met betrekking tot gelijke kansen op werk, anti-intimidatie, drugsmisbruik, verzuim, geweld op de werkplek en anti-vergelding, onder meer. We verwachten van onze leveranciers dat ze deze waarden delen, gunstige arbeidsomstandigheden bieden voor hun medewerkers en dat ze respect hebben voor elementaire mensenrechten met betrekking tot de volgende punten:

- *Kinderarbeid en jonge arbeiders*: Het gebruik van kinderarbeid wordt niet getolereerd. Leveranciers dienen ervoor te zorgen dat de minimumleeftijd voor arbeid in overeenstemming is met de plaatselijke arbeidswetgeving.
- *Dwangarbeid (mensenhandel)*: Lydall hanteert geen enkele vorm van gedwongen of verplichte arbeid en verbiedt het gebruik hiervan door leveranciers. Lydall houdt zich niet bezig met mensenhandel en verwacht dat zijn leveranciers deze norm handhaven.
- *Vrijheid van vereniging*: Medewerkers worden aangemoedigd op open wijze te communiceren met het management over arbeidsomstandigheden zonder dat ze bang hoeven te zijn voor vergelding, intimidatie of bedreigingen. Medewerkers hebben het recht om conform plaatselijke wetgeving zich vrij te verenigen, zich bij een vakbond aan te sluiten, zich te laten vertegenwoordigen en toe te treden tot ondernemingsraden.
- *Gezondheid en veiligheid*: Lydall zet zich in om zijn medewerkers een werkplek te bieden die voldoet aan de toepasselijk veiligheids- en bedrijfsgezondheidsnormen, die geen erkende veiligheids- of gezondheidsrisico's kent en die de letselvrije omgeving bevordert die we nastreven. Lydall verwacht dit ook van zijn leveranciers.
- *Intimidatie en discriminatie*: Lydall biedt zijn medewerkers een werkplek die vrij is van discriminatie, intimidatie en persoonlijk gedrag dat niet bijdraagt aan een productief werkklimaat. Lydall verwacht hetzelfde van zijn leveranciers.

Maatschappelijk verantwoord ondernemen

Lydall streeft maatschappelijk verantwoord ondernemerschap na. Medewerkers doen gedurende het hele jaar op verschillende manieren mee aan voorlichtingscampagnes en zamelen geld en donaties in voor liefdadigheidsinstellingen, goede doelen en individuele personen, en leveren een bijdrage aan de gemeenschappen waar we wonen en werken.

Mocht u nog vragen hebben over het beleid van Lydall en onze inzet voor maatschappelijk verantwoord ondernemen, neem dan contact met ons op via:

Lydall, Inc.

One Colonial Road
Manchester, CT 06042 (USA)
T.a.v.: Juridische afdeling
– OF –
info@lydall.com